

SINDIKAT RADNIKA HRVATSKIH CESTA I AUTOCESTA
10 000 ZAGREB
STJEPANA ŠIROLE 4

S T A T U T

SINDIKATA RADNIKA HRVATSKIH CESTA I AUTOCESTA

Zagreb, 28. listopada 2016. godine

Na temelju odredbi članka 172. Zakona o radu Skupština Sindikata radnika Hrvatskih cesta i autocesta na sjednici održanoj 28. listopada 2016. godine donijela je

S T A T U T

SINDIKATA RADNIKA HRVATSKIH CESTA I AUTOCESTA

OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

Sindikrat radnika Hrvatskih cesta i autocesta je dobrovoljna sindikalna organizacija koja udružuje radnike Hrvatskih autocesta, Hrvatskih autocesta održavanje i naplata cestarine, te drugih pravnih osoba iz djelatnosti cestogradnje, održavanja cesta i drugih srodnih djelatnosti.

Članak 2.

Sindikrat radnika Hrvatskih cesta i autocesta (u daljnjem tekstu: Sindikrat) pravna je osoba, neovisna je od poslodavaca i njihovih udruga, državnih tijela, političkih stranaka i drugih organizacija.

Članak 3.

Sindikrat je udružen u Hrvatsku udругu radničkih sindikata.
Sindikrat će na principima međunarodne sindikalne solidarnosti surađivati sa demokratskim sindikalnim organizacijama izvan Republike Hrvatske.

NAZIV I SJEDIŠTE

Članak 4.

Sindikrat ima puni naziv: SINDIKAT RADNIKA HRVATSKIH CESTA I AUTOCESTA
Sindikrat ima skraćeni naziv od početnih slova svake riječi iz naziva –SRHCA, izostavljajući veznik “i”.

Članak 5.

Sindikrat djeluje na području Republike Hrvatske.
Sindikrat ima sjedište na adresi :
SINDIKAT RADNIKA HRVATSKIH CESTA I AUTOCESTA
10000 Zagreb, Stjepana Širole 4

Članak 6.

Rad Sindikata je javan. Javnost se ostvaruje davanjem obavijesti o radu Sindikata, članstvu, tisku i drugim zainteresiranim medijima.

Članak 7.

Sindikrat ima pečat okruglog oblika fi 30 s tekstom u vanjskom rubu SINDIKAT RADNIKA HRVATSKIH CESTA I AUTOCESTA, Stjepana Širole 4, Zagreb. U sredini pečata nalazi se simbol ceste. Sadržaj pečata obrubljen je hrvatskim pletrom. Svaka sindikalna Podružnica ima pravo za svoje potrebe izraditi pečat okruglog oblika, na kojemu se uz sadržaj iz stavka 1. ovoga članka upisuje i naziv Podružnice.

Članak 8.

Sindikata zastupa i predstavlja Predsjednik Sindikata, a u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti Zamjenik predsjednika Sindikata ili osoba koju imenuje Predsjedništvo Sindikata.

DJELATNOST I CILJEVI SINDIKALNOG DJELOVANJA

Članak 9.

Cilj Sindikata je okupljanje radnika koji su zaposleni u djelatnosti cestogradnje, održavanja cesta te srodnih djelatnosti, bez obzira na političku, rasnu, nacionalnu ili vjersku pripadnost. Radi ostvarivanja zajednički utvrđenog sindikalnog programa ciljevi će se ostvarivati putem slijedećih aktivnosti:

- pregovora i zaključivanja kolektivnog ugovora,
- zaštite gospodarskih i socijalnih prava i interesa članova,
- poticanja gospodarskog, socijalnog razvitka Republike Hrvatske na načelima socijalne pravde,
- podupiranja dosegnutih sindikalnih prava, te djelovanjem Sindikata tako da bi se ta prava unaprijedila,
- razvijanja suradnje sa drugim sindikalnim organizacijama i udrugama,
- sklapanja kolektivnog ugovora na razini djelatnosti
- borbe za dostojanstvo rada i pravedne plaće za uloženi rad,
- ostvarivanja prava radnika na suodlučivanje u procesu rada,
- rada na učinkovitoj zaštiti na radu,
- rada na efikasnoj zaštiti prirodnog i ljudskog okoliša,
- rada na što širem i bržem sindikalnom obrazovanju članstva,
- rada na novim zakonskim rješenjima kojim bi se poboljšao položaj mladih radnika, radnika s invaliditetom, žena i obitelji.

ČLANSTVO

Članak 10.

Članovi Sindikata mogu biti radnici zaposleni u Hrvatskim autocestama, Hrvatskim autocestama održavanje i naplata cestarine, radnici Županijskih uprava za ceste, radnici gradskih poduzeća za ceste i radnici drugih poduzeća za izgradnju i održavanje cesta u Republici Hrvatskoj.

PRAVA

Članak 11.

Učlanivanjem u Sindikat član stječe slijedeća prava:

- birati i biti biran u sva tijela Sindikata,
- na zastupanje i zaštitu,
- na materijalnu pomoć iz sindikalnih fondova,
- na pravodobno informiranje,
- na sudjelovanje u radu Sindikata,

DUŽNOSTI

Članak 12.

Dužnosti svakog člana Sindikata su:

- pridržavati se odredbi ovog Statuta, drugih akata i programa rada Sindikata,
- sudjelovati u sindikalnim aktivnostima,
- redovito plaćati članarinu.

PRESTANAK ČLANSTVA

Članak 13.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem,
- neplaćanjem članarine duže od 3 mjeseca,
- djelovanjem suprotno interesima Sindikata i ovom Statutu.
- smrću člana,

U slučajevima utvrđenim alinejom 2. i 3. stavka 1. ovog članka odluku o isključenju donosi Predsjedništvo. Isključeni član ima pravo žalbe Nadzornom odboru u roku od 15 dana od dana dostave odluke. Nadzorni odbor o žalbi odlučuje na prvoj narednoj sjednici. Odluka Nadzornog odbora je konačna.

TIJELA I DUŽNOSNICI SINDIKATA

Članak 14.

Tijela sindikata su: Skupština, Predsjedništvo Sindikata, Predsjedništva sindikalnih Podružnica, Izvršni odbori podružnica i Nadzorni odbor.

Dužnosnici Sindikata su Predsjednik Sindikata i Zamjenik predsjednika Sindikata.

SKUPŠTINA SINDIKATA

Članak 15.

Najviše tijelo Sindikata je Skupština koju čine svi članovi Predsjedništva, povjerenici Ogranaka, članovi NO i zastupnici izabrani u Ograncima Sindikata prema broju članova Sindikata i to:

- do 20 članova 1 zastupnik (povjerenik Ogranaka)
- za svakih daljnjih započelih 20 članova1 zastupnik

Ostali Zastupnici se biraju prije održavanja Skupštine. Skupštini mogu nazočiti i u njenom radu sudjelovati i članovi tijela sindikata, no bez prava glasa ukoliko nisu prethodno izabrani kao zastupnici sukladno stavku 1. ovog članka.

Članak 16.

Nadležnosti Skupštine su:

- bira radna tijela Skupštine,
- donosi Statut Sindikata, njegove izmjene i dopune,
- donosi Poslovnik o radu Skupštine,
- bira i razrješava članove Predsjedništva,
- bira i razrješava članove Nadzornog odbora,
- bira i razrješava Predsjednika Sindikata i Zamjenika predsjednika na prijedlog Izvršnog odbora podružnice ili najmanje deset (10) zastupnika na Skupštini. Prijedlozi se moraju dostaviti predsjedniku Sindikata najkasnije deset (10) dana prije održavanja Skupštine.
- bira i razrješava Predsjednika i zamjenika sindikalne Podružnice, na prijedlog Izvršnog odbora ili najmanje deset (10) zastupnika na Skupštini. Prijedlozi se moraju dostaviti predsjedniku Sindikata najkasnije deset (10) dana prije održavanja Skupštine.
- raspravlja i usvaja Izvješće o radu Predsjednika Sindikata, radu Predsjedništva, Nadzornog odbora i Predsjednika Podružnice
- donosi odluku o prestanku rada Sindikata.
- donosi odluku o imovini Sindikata.

Članak 17.

Redovna Skupština zasjeda svake četiri godine, a saziva je Predsjedništvo. Izvanrednu Skupštinu može sazvati Predsjedništvo, Nadzorni odbor ili 20% članstva. Skupština donosi pravovaljane odluke ako je nazočna natpolovična većina zastupnika, natpolovičnom većinom glasova nazočnih zastupnika. Ako nije nazočna natpolovična većina zastupnika, sjednica Skupštine se odgađa za 30 minuta, nakon toga nastavlja sa radom a odluke donosi natpolovičnom većinom nazočnih zastupnika.

PREDSJEDNIŠTVO SINDIKATA

Članak 18.

Predsjedništvo Sindikata je najviše izvršno tijelo Sindikata u periodu između dva zasjedanja Skupštine Sindikata, koje provodi odluke Skupštine te obavlja poslove i aktivnosti radi ostvarivanja ciljeva Sindikata. Sjednice Predsjedništva održavaju se po potrebi. Predsjednik Sindikata saziva i predsjedava sjednicama Predsjedništva Sindikata.

Predsjedništvo Sindikata se bira na Skupštini na prijedlog Predsjednika Sindikata, a mandat im traje četiri (4) godine.

Predsjednik, Zamjenik predsjednika, Predsjednici podružnica i Blagajnik po položaju su članovi Predsjedništva. Ostali članovi se biraju tako da iz svake Podružnice do 100 članova bira jedan član, a na svakih slijedećih 100 započelih još jedan član i to Dopredsjednik za Održavanje, Dopredsjednik za Naplatu i Dopredsjednik za Vatrogasce. Jedan član Predsjedništva može obnašati više dužnosti.

Predsjedništvo Sindikata donosi pravovaljane odluke ako je nazočna natpolovična većina članova, natpolovičnom većinom glasova nazočnih članova.

Ukoliko nekom članu prestane dužnost iz bilo kojeg razloga, Predsjedništvo Sindikata može izabrati novog člana.

Sjednice Predsjedništva mogu se održati i uz korištenje elektroničke komunikacije.

Predsjedništvo ima slijedeće nadležnosti:

- Provodi odredbe Statuta i program rada Sindikata, te daje tumačenje Statuta,
- Utvrđuje prijedloge izmjena Statuta, programa rada i Poslovnika,
- Saziva sjednicu Skupštine,
- Podnosi Skupštini izvještaj o radu i financijskom poslovanju za proteklo razdoblje,
- Donosi financijski plan Sindikata i njegove izmjene te usvaja završni račun,
- Imenuje osobe koje imaju pravo potpisa financijske dokumentacije u ime Sindikata,
- Donosi odluku o osnivanju Ogranaka i potvrđuje Povjerenika Ogranaka ili ga imenuje,
- Donosi odluku o visini članarine za rad Sindikata,
- Donosi odluku o isključenju člana Sindikata,
- Pokreće inicijativu za kolektivno pregovaranje na razini djelatnosti,
- Utvrđuje prijedlog kolektivnog ugovora na razini djelatnosti i imenuje pregovarački odbor,
- Donosi odluku o organiziranju industrijskih akcija i štrajka na razini djelatnosti,
- Donosi Pravilnike i ostale odluke koje nisu u nadležnosti Skupštine.

PREDSJEDNIK SINDIKATA

Članak 19.

Predsjednik Sindikata bira se između članova Sindikata na Skupštini Sindikata natpolovičnom većinom glasova nazočnih članova Skupštine, a mandat predsjedniku Sindikata traje četiri (4) godine. Predsjednik Sindikata može biti biran više puta uzastopno na tu dužnost.

Predsjednik se može opozvati i prije isteka mandata na redovnoj ili izvanrednoj Skupštini Sindikata:

- na osobni zahtjev,
- ako postupa suprotno odlukama Skupštine Sindikata,
- ako djeluje protivno Statutu Sindikata,
- ako grubo naruši ugled Sindikata,

Članak 20.

Predsjednik Sindikata zastupa i predstavlja Sindikat te predsjedja i vodi sjednice Predsjedništva i Izvršnog odbora podružnice.

Zamjenik predsjednika Sindikata mijenja predsjednika Sindikata u slučaju njegove sprječivosti ili odsustva, a bira se na jednak način kao i Predsjednik.

Predsjednik Sindikata može obavljati svoj rad volonterski ili profesionalno.

SINDIKALNE PODRUŽNICE

Članak 21.

Sindikalna Podružnica je temeljni oblik organiziranja, a nju čine članovi Sindikata zaposleni na području Poslodavca za koje je Podružnica utemeljena, ali i članovi Sindikata na području drugog Poslodavca do utemeljenja nove Podružnice. Sindikalna Podružnica nema status pravne osobe i nema svoj vlastiti račun, ali u cilju lakšeg financijskog poslovanja Podružnica može otvoriti svoj podračun.

Sindikalna Podružnica štiti i promiče interese svojih članova, inicira kolektivno pregovaranje u sklapanje kolektivnog ugovora, te ga supotpisuje.

PREDSJEDNIŠTVO PODRUŽNICE

Članak 22.

Predsjedništvo podružnice je tijelo koje predstavlja i zastupa Podružnicu. U sastav Predsjedništva sindikalne Podružnice po svojoj funkciji ulazi Predsjednik sindikalne Podružnice, Zamjenik predsjednika te ostali članovi koje na prijedlog Predsjednika sindikalne Podružnice bira Skupština Sindikata. Predsjednik sindikalne Podružnice saziva i predsjedja sjednicama Predsjedništva sindikalne Podružnice. Ukoliko nekom članu prestane dužnost iz bilo kojeg razloga, Predsjedništvo sindikalne Podružnice može izabrati novog člana.

Mandat članova Predsjedništva sindikalne Podružnice traje četiri (4) godine, a za svoj rad odgovaraju Predsjedništvu Sindikata i Skupštini Sindikata. Predsjedništvo sindikalne Podružnice donosi pravovaljane odluke ako je nazočna natpolovična većina članova, natpolovičnom većinom glasova nazočnih članova. Predsjedništva sindikalne Podružnice:

- Provođi odluke Predsjedništva Sindikata u sindikalnim Podružnicama,
- Pokreće inicijativu za kolektivno pregovaranje na razini podružnice,
- Utvrđuje prijedlog kolektivnog ugovora na razini podružnice,
- Donosi odluku o organiziranju industrijskih akcija i štrajka na razini podružnice.
- Predsjednik sindikalne Podružnice saziva sjednicu Predsjedništva Podružnice po potrebi.

PREDSJEDNIK PODRUŽNICE

Članak 23.

Skupština Sindikata bira Predsjednika sindikalne Podružnice. Predsjednik podružnice rukovodi radom podružnice i odgovoran je za njezin rad. Mandat Predsjednika sindikalne Podružnice traje četiri (4) godine.

IZVRŠNI ODBORI PODRUŽNICA

Članak 24.

Izvršni odbor Podružnice čine članovi Predsjedništva i svi povjerenici Ogranaka Sindikata iz pojedine podružnice.

Izvršni odbor Podružnice:

- Provođi odluke Predsjedništva Sindikata i Predsjedništva Podružnice u sindikalnim Podružnicama,
- Pokreće inicijativu za kolektivno pregovaranje na razini podružnice,
- Predsjednik Podružnice najmanje dva (2) puta godišnje saziva sjednicu Izvršnog odbora Podružnice.

OGRANCI SINDIKATA

Članak 25.

Sindikata ima Ogranke. Odluku o osnivanju Ogranaka i njihovom unutarnjem ustroju donosi Predsjedništvo Podružnice. Ogranak ima Povjerenika kojega biraju članovi Ogranaka ili ga imenuje Predsjedništvo Podružnice. Za Povjerenika se može kandidirati više kandidata, Povjerenik se bira tajnim ili javnim glasovanjem, a izabran je onaj kandidat koji dobije najveći broj glasova. U slučaju istog broja glasova, glasovanje se ponavlja. Povjerenik Ogranaka je član Izvršnog odbora podružnice. Povjerenik Ogranaka provodi odluke Predsjedništva Sindikata u Ogranaku te na Izvršnom odboru podružnice iznosi primjedbe, prijedloge i stajališta Ogranaka. Ogranci nemaju status pravne osobe.

NADZORNI ODBOR

Članak 26.

Nadzorni odbor ima tri (3) člana koji između sebe biraju predsjednika. Članovi Nadzornog odbora biraju se na Skupštini Sindikata, na vrijeme od četiri (4) godine.

Članak 27.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad materijalnim i financijskim poslovanjem Sindikata i kontrolira zakonitost rada Sindikata i primjenu Statuta.

Nadzorni odbor odlučuje o žalbi na odluku Predsjedništva o isključenju člana. Nadzorni odbor donosi odluke natpolovičnom većinom glasova ukupnog broja članova. Sastaje se po potrebi, i svoje izvješće podnosi Skupštini Sindikata.

Članak 28.

Nadzorni odbor obavještava Predsjedništvo, Izvršni odbor i Skupštinu Sindikata kada utvrdi odstupanje od odluka i programa u materijalno-finanacijskom poslovanju te u slučaju kršenja odredaba Statuta.

FINANCIJSKO – MATERIJALNO POSLOVANJE SINDIKATA

Članak 29.

Prihodi Sindikata sastoje se od:

- članarine,
- dobrovoljnih priloga,
- donacije,
- dotacije,
- drugih izvora sukladno zakonu.

Članak 30.

Nalozi platnog prometa Sindikata potpisuju se pojedinačno ili udvojeno, o čemu odluku donosi Predsjedništvo Sindikata. Osobe ovlaštene za potpisivanje naloga platnog prometa su: Predsjednik Sindikata, Zamjenik predsjednika Sindikata, Blagajnik i članovi predsjedništva koje odredi Predsjedništvo. Predsjedništvo Sindikata iz reda članova Sindikata bira Blagajnika Sindikata, koji može ujedno biti i dužnosnik Sindikata.

Blagajnik je osoba zadužena za obavljanje financijsko materijalno poslovanje Sindikata kao što je praćenje broja članova, isplate materijalnih pomoći, isplate pozajmica, rad sa Kasom Uzajamne pomoći i ostale poslove po nalogu Predsjedništva Sindikata.

Blagajnik kao osoba zadužena za obavljanje financijsko – materijalnog poslovanja Sindikata zasnovat će radni odnos u Sindikatu, ako mu odredbama Kolektivnog ugovora nije omogućeno obavljati sindikalne poslove u punom radnom vremenu ili ako poslodavac ne poštuje odredbe Kolektivnog ugovora.

Odluku o zasnivanju radnog odnosa i visinu primanja donosi Predsjedništvo Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata.

Članak 31.

Dužnosnici Sindikata za svoj rad mogu primati mjesečnu naknadu a iznos naknade donosi Predsjedništvo Sindikata. Članovi Izvršnog odbora, za svoj rad u Sindikatu mogu primati jednokratnu naknadu ovisno o svom angažmanu. Odluku o visini naknade donosi Predsjedništvo, ovisno o financijskim mogućnostima Sindikata i angažmanu članova Izvršnog odbora u provođenju programa rada Sindikata.

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Članak 32.

Predsjedništvo Sindikata imenuje pregovarački odbor za kolektivno pregovaranje. U pregovarački odbor za kolektivno pregovaranje ulazi po svojem položaju Predsjednik sindikalne Podružnice i Predsjednik Sindikata.

Članak 33.

Sindikat sukladno zakonu sudjeluje kao stranka kolektivnih ugovora koji se sklapaju sa poslodavcem za zaposlene u poduzećima gdje Sindikat ima organizirane svoje Podružnice.

Članak 34.

Predsjedništvo Sindikata svojom odlukom određuje okvirna prava i obaveze svojih predstavnika u pregovaračkom odboru.

Članak 35.

Ako se ne postigne suglasnost o broju članova i sastavu jedinstvenog pregovaračkog odbora sa drugim sindikatom u poduzeću, Predsjedništvo Sindikata donosi odluku o pokretanju postupka predviđenog zakonom.

UVJETI I POSTUPAK ORGANIZIRANJA INDUSTRIJSKIH AKCIJA

Članak 36.

O organiziranju i vrsti industrijske akcije, odluku donosi Predsjedništvo Sindikata.

Uvjeti za organiziranje industrijske akcije su:

- Odbijanje kolektivnog pregovaranja od strane poslodavca,
- Neizvršavanje obaveza poslodavca iz kolektivnih ugovora, ugovora i sporazuma te Zakona,
- Uvjeti rada
- Odbijanje poslodavca da razmotri i prihvati izmjene i dopune, te produljenje kolektivnih ugovora,
- Umanjivanjem prava zaposlenika,
- Ostali uvjeti čija je svrha zaštita i promicanje gospodarskih i socijalnih interesa članova Sindikata.

Članak 37.

Predsjedništvo Sindikata obvezno je u slučaju odluke o industrijskoj akciji donijeti pravila industrijske akcije, koja moraju sadržavati odredbe o tijelima za provođenje industrijske akcije, odredbu o vrsti industrijske akcije, način njene provedbe i područje na kojem se provodi.

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 38.

Zaštita predsjednika i zamjenika predsjednika Sindikata, predsjednika i zamjenika predsjednika sindikalne Podružnice, članova Sindikata izabranih u tijela Sindikata u odnosu s poslovođstvom, utvrđuje se Kolektivnim ugovorom. Ovaj Statut donosi Skupština Sindikata natoplovičnom većinom glasova ukupnog broja prisutnih članova Skupštine Sindikata, a stupa na snagu danom usvajanja na Skupštini. Stupanjem na snagu novog Statuta, prestaje važiti dotadašnji Statut.

Članak 39.

Inicijativu za izmjene i dopune Statuta može dati Predsjedništvo i svaki član Sindikata. Predsjedništvo sindikata utvrđuje prijedloge izmjena Statuta. Izmjene i dopune Statuta donosi Skupština Sindikata natoplovičnom većinom prisutnih članova Skupštine Sindikata, nakon provedene rasprave.

U slučaju potrebe za žurnim izmjenama Statuta, ako bi sazivanje Skupštine uzrokovale nepotrebno odlaganje i/ili troškove, Predsjedništvo Sindikata može na prijedlog Predsjednika Sindikata izmijeniti Statut uz obvezu da takve izmjene potvrdi Skupština Sindikata na prvoj slijedećoj sjednici.

Članak 40.

O prestanku rada Sindikata i o raspodjeli njegove imovine, odlučuje Skupština Sindikata sukladno odredbama zakona.

U Zagrebu, 28.listopada 2016. godine

PREDSJEDNIK SINDIKATA

Mladen Latinac