



**SINDIKAT RADNIKA HRVATSKIH
CESTA I AUTOCESTA**

www.srhca.hr



Stjepana Širole 4 10000 Zagreb Mob: 091 4671 500 Fax: 021 651 145

Zagreb, 25. kolovoza 2016. godine

**HRVATSKE AUTOCESTE ODRŽAVANJE
I NAPLATA CESTARINE d.o.o.
Koturaška 43, Zagreb
UPRAVA DRUŠTVA
N/r gosp. dr.sc. Boris Huzjan, Direktor**

PREDMET: Zaključci Izvršnog odbora SRHCA od 24.08.2016.
- žurno rješavanje nepravilnosti, traži se

Poštovani gospodine Huzjan,

Nastavno na održani sastanak s predstavnicima sindikata i poslodavca od 02. kolovoza 2016., na kojem su predstavnici SRHCA još jednom poslodavcu potanko obrazložili nepravilnosti u primjeni prisilnih zakonskih propisa i ugovorenih obveza iz Kolektivnog ugovora, te općih akata poslodavca, a na kojem je bio postignut dogovor da će nadležni čelnici ustrojstvenih jedinica odmah bez odgađanja započeti s rješavanjem stipuliranih nepravilnosti i problema. Izvješćujem Vas da nitko od strane poslodavca nije ništa poduzeo kako je to bilo dogovoreno, osim što je izmijenjen moj ugovor o radu sindikalnog povjerenika profesionalca, kojim se odričem prava na ured u Zagvozdu i naknade za trošak prijevoza iz čl. 85. KU.

Shodno navedenom, a polazeći od temeljnih obveza i prava iz radnog odnosa kao i dužnosti poštivanja propisa u vezi s radnim odnosom, SRHCA zahtjeva od poslodavca da se žurno riješe sve ukazane nepravilnosti, jer ne činjenjem poslodavac, odnosno Vi kao odgovorna osoba u konačnici može snositi štetne (prekršajne i kaznene) posljedice, a o čemu sam Vas upozorio.

Naime, Izvršni odbor SRHCA je sastavljen od sindikalnih povjerenika iz gotovo svih ustrojstvenih jedinica i zastupljen je iz gotovo svih teritorijalnih jedinica u kojima poslodavac obavlja svoju djelatnost. Potvrđeno je da se pravila rada i obveze i prava iz radnog odnosa kod poslodavca ne primjenjuju sukladno zakonskim zahtjevima, već ovisno o sposobnostima i znanjima pojedinih unutarnjih čelnika ustrojstvenih jedinica. Poražavajuće je da se u pojedinim sredinama i nadalje krše prava i obveze iz radnog odnosa, te da radnici u jednoj sredini imaju i ostvaruju zakonska prava a u drugoj nemaju ista, tj. da radnici u pojedinim sredinama (unutarnjim ustrojstvenim jedinicama) u odnosu na ostale nemaju jednaku naknadu za rad iste vrijednosti. Podsjećam Vas da afirmacija primjene pravila rada te prava i obveze iz radnog odnosa u odnosu na poslodavca kao cjelinu jest na Vama i čelnicima ustrojstvenih jedinica koje ste imenovali, te se ista moraju primjenjivati na sve radnike na jednak način.

Poražavajuće je i to da poslodavac putem svojih imenovanih predstavnika u Komisiji za tumačenje i praćenje primjene odredaba Kolektivnog ugovora, rad istog opstruira na način da Vaši predstavnici (zastupnici) uporno već tri mjeseca ne žele protumačiti odredbu čl. 11. KU, a kako je to istim ugovoreno čak niti nakon što je SRHCA pribavio o istom pravno tumačenje Katedre za radno i socijalno pravo, Pravnog fakulteta u Zagrebu. Ukazujem da sam kao predstavnik SRHCA član te Komisije, i da sam do sada uvijek aktivno radio i u dobroj vjeri konsenzusom donosio tumačenja, a sve u zaštiti obostranog interesa kao ugovornih strana Kolektivnog ugovora. Međutim, nakon ovakvog stava Vaših predstavnika, koji ignoriraju ne samo preuzete obveze iz Kolektivnog ugovora, već i najviše autoritete iz područja radnog i socijalnog prava u Republici Hrvatskoj, smatram osobno,



**SINDIKAT RADNIKA HRVATSKIH
CESTA I AUTOCESTA**

www.srhca.hr



Stjepana Širole 4 10000 Zagreb Mob: 091 4671 500 Fax: 021 651 145

a to je ujedno i stav SRHCA, da u radu navedene Komisije u takvom ignorancijskom sastavu SRHCA neće sudjelovati do daljeg.

Postavlja se pitanje, kada bi poslodavac primjenjivao odredbu čl. 11. KU onako kako je to i ugovoreno, i onako kako je to doktor pravnih znanosti iz područja radnog i socijalnog prava izveo zaključak, tj. provodio interne natječaje za sva radna mjesta koja ima potrebu popuniti, da li bi neposredni rukovoditelji (čelnici ustrojstvenih jedinica i unutarjni čelnici ustrojstvenih jedinica) kršili obveze i prava iz radnog odnosa, ne bi poštivali propise u vezi s radnim odnosom, odnosno u konačnici Vas dovodili do prekršajne i kaznene odgovornosti. SRHCA Vas uvjerava, da biste provođenjem internih natječaja, dobili neposredne rukovoditelje koji poznaju zakonske propise i akte poslodavca, poznaju poslovne postupke, imaju sposobnost upravljanja uspješnošću radnika i poslovnih ciljeva, sposobnost određivanja aktivnosti koje osiguravaju vremenski i financijski najučinkovitiju izvedbu, sposobnost istodobnog organiziranja provedbe svih radnih zadataka, koji imaju sposobnost motiviranja radnika radi ostvarenja zadanog plana, sposobnost da svoja znanja prenosi na radnike, sposobnost rješavanja konflikata i sve drugo potrebno. Međutim, Vi kao i Vaši prethodnici ste imenovali radnike, bez provođenja internog natječaja, a koji zbog nedostatka navedenog, radnicima grubo krše prava iz radnog odnosa.

Uvjeren sam da ste prepoznali nedostatke u sposobnostima pojedinih rukovoditelja koje ste imenovali, bez provođenja internog natječaja, te da ste uvidjeli da su upravo oni zaslužni za nezadovoljstvo kako SRHCA tako u konačnici i svih onih radnika Društva kojima se uporno ne priznaju prava iz radnog odnosa. Ne poduzimajući ništa, posebice kao što je to slučaj u Sektoru za naplatu cestarine, koji Vama bez ikakvog uporišta "prebacuje lopticu odgovornosti", samo se generiraju nepravilnosti, problemi, a popis SRHCA o istim i s današnjim danom je porastao još za jednu točku... (*što ulazi u radno vrijeme kada se radnik u njegovo slobodno vrijeme pozove na intervenciju ?*).

Slijedom navedenog, SRHCA traži da se svi navedeni problemi započnu rješavati odmah, bez odgađanja, i to kao prvo da se ugovorene odredbe važećeg Kolektivnog ugovora primjenjuju kao i zakonski propisi u vezi s radnim odnosom, u svim segmentima na jednak način prema svim radnicima. Isto tako tražimo da se odmah krene sa izmjenom ne zakonitih ugovora o radu, te da se upute kontrolori poslovanja u TJNC Prgomet - Ploče te ispita dali su radnici na jednak način raspoređuju u smjene i po naplatnim postajama 1 i 2. U petak, 26.08. putem svih oglasnih ploča radnici će biti pozvani da prijave učinjene nepravilnosti i ne zakonitosti poslodavca, kojima su zaknuti po bilo kojoj osnovi kršenja Kolektivnog ugovora, Pravilnika o radu i/ili Zakona o radu, te će SRHCA u njihovo ime pokrenuti sudske sporove te podnijeti prijave o počinjenim prekršajima i kaznenim djelima protiv odgovornih osoba.

Iz dosadašnje komunikacije mogli ste uvidjeti da je SRHCA, kao i ja osobno, uvijek argumentirano iznosi probleme i uočene nepravilnosti i da nam je jednako stalo do prava radnika kao i do dobiti tvrke pa tako nastupamo i sada.

Na kraju zatraženo imenovanje predstavnika SRHCA za ovlaštenog predstavnika u postupku javne nabave radne i zaštitne odjeće dostavit ćemo kada se uvjerimo da su se navedeni problemi kod poslodavca počeli rješavati.

S poštovanjem,

Predsjednik SRHCA
Mladen Latinac