

## **Z a p i s n i k**

### **s I. kruga pregovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora**

Na I. krugu pregovora održanom 10. veljače 2016. s početkom u 10,00 sati u prostorijama Hrvatskih autocesta održavanje i naplata cestarine d.o.o. u Koturaškoj cesti 43, Zagreb, nazočili su predstavnici poslodavca Slavica Grđan, predsjednik Uprave, Maria Cvrnje, član Uprave, Krešimir Kvaternik, član Uprave, Divna Savić, predstojnica Ureda uprave, te predstavnici Sindikata Mijat Stanić, Anđelko Kasunić, Goran Jovančević, Ibrahim Muminović, Ivan Markovina, Stjepan Kovačić, Mladen Latinac, Mario Soldan, Mladen Grčić i Zdravko Vodopić (lista u prilogu<sup>1</sup>).

Predsjednica Uprave Slavica Grđan pozdravila je sve prisutne te uvodno upoznaje prisutne predstavnike s razlogom pokretanja pregovora za izmjenu i dopunu Kolektivnog ugovora ur.broj: 5221-101-377/14 od 23. 05. 2015. godine. Ističe da Društvo na početku svake godine pregovara s Upraviteljima radi definiranja iznosa naknade na temelju koje se izrađuje Plan poslovanja Društva. Ove godine naknada je trebala biti povećana za 15-tak milijuna kuna, međutim, HAC je odlučio da se naknada može povećati za 8,5 milijuna kuna, te se sukladno navedenom pristupilo izradi Plana poslovanja Društva koji će prije donošenja biti upućen na odobravanje Nadzornom odboru i Skupštini Društva.

U 2013. godini naknada HAC-a je iznosila 546 milijuna kuna, u 2014. godini smanjena je za 16 milijuna kuna te je iznosila 529 milijuna i 300 tisuća kuna, a za 2015. godinu iznosila je 546 milijuna kuna, da bi rebalansom u studenom 2015. godine bila smanjena za 5 milijuna kuna. Smanjenje naknade posljedica je manje realizacije plana redovnog održavanja. Obzirom da plan izgradnje i održavanja autocesta usvaja Vlada RH, rebalansirani plan redovnog održavanja za 2015. godinu smanjen je za 5 mil. kuna, a prema zadnjim podacima stvarni troškovi redovnog održavanja bit će veći (trenutno za 2,5 milijuna kuna) u odnosu na rebalans plana redovnog održavanja. Obzirom da Ugovorom nije predviđen način postupanja ukoliko se troškovi redovnog održavanja povećaju nakon usvajanja Rebalansa plana redovnog održavanja, HAC-ONC će obavijestiti HAC o nastalom povećanju troškova redovnog održavanja, ali obzirom da je njihov plan održavanja autocesta odobren od strane Vlade RH, nije nam poznato postoji li uopće mogućnost povećanja naknade zbog veće realizacije redovnog održavanja.

Naknada za pružene usluge redovnog održavanja i naplate cestarine u 2016. godini za dionice pod upravljanjem HAC-a povećana je za 8,5 milijuna kuna te iznosi 549,5 milijuna kuna. Naknada služi za pokriće troškova redovnog održavanja autoceste koji iznose 154,2 milijuna kuna. Iz naknade se financiraju troškovi plaća i materijalnih prava zaposlenika koji za 2016. godinu 462,5 mil.kn, te preostali iznos naknade služi za pokriće ostalih troškova poslovanja.

Predsjednica Uprave Slavica Grđan dalje navodi da Uprava društva nije zadovoljna s ulaganjima u zamjenu zastarjele opreme kao što su npr. ophodarska vozila, te se trenutno utvrđuje što je isplativije za Društvo, kupnja novih vozila ili najam kroz operativni leasing koji bi uključivao sve troškove. U protekle tri godine u obnavljanje opreme (od informatičke opreme do vozila) uloženo je u 2013. godini 5,7 milijuna kuna, u 2014. godini 2,6 milijuna kuna, u 2015. godini 9,8 milijuna kuna. U tim iznosima su i nabavke licenci koji godišnje iznose oko 800-900 tisuća kuna.

Maria Soldana zanima koliko je od 9,8 milijuna kuna utrošeno na opremu za zimsko održavanje, jer u prethodnim godinama nije bilo nabave opreme za zimsko održavanje.

Predsjednica Uprave Slavica Grđan odgovara da je na zimsko održavanje utrošeno 2 milijuna i 900 tisuća kuna (10 posipača po cijeni od cca 114.000,00 kuna, plugovi po cijeni od 48.000,00 kuna).

---

<sup>1</sup> Za Poslodavca: Slavica Grđan, Marija Cvrnje, Krešimir Kvaternik, Divna Savić,  
Za Sindikate: Mijat Stanić, Anđelko Kasunić, Goran Jovančević, Ibrahim Muminović, Ivan Markovina, Stjepan Kovačić, Mladen Latinac, Mario Soldan Mladen Grčić, Zdravko Vodopić

Članica Uprave Marija Cvrnje navodi da se svake godine nabavljala vrlo mala količina plugova i posipača (najviše do 5 komada).

Predsjednica Uprave Slavica Grđan smatra da se u što kraćem roku mora pokrenuti proces nabave nove opreme kroz najam ili kupnju, imajući u vidu činjenicu da kupnja vozila podrazumijeva plaćanje odmah, dok bi na leasing plaćanje išlo na rate. Smatra da marka vozila nije bitna ali treba obratiti pažnju na funkcionalnost vozila obzirom da se radi o vozilima koja prijeđu godišnje i do 100.000 km.

Obzirom da troškovi plaća i materijalnih prava čine više od 60% ukupnih troškova poslovanja, nužno je u tom segmentu poslovanja osigurati određene uštede. Do sada su početkom svake godine sklapani dodaci Kolektivnog ugovora kojima su materijalna prava bila zamrznuta na godinu dana, kako bi Društvo moglo poslovati u skladu s donesenim Planom poslovanja. Društvo nema drugih prihoda osim prihoda od pružanja usluga redovnog održavanja i naplate cestarine koju podmiruju upravljači. Stoga je Uprava društva dopisom broj: 5221-101-856/2015 od 31. 12. 2015. dostavila Sindikatima prijedlog izmjena Kolektivnog ugovora u cilju uravnoteženja troškova poslovanja s prihodima Društva kroz određene izmjene materijalnih prava iz Kolektivnog ugovora. Predstavnici sindikata u svojem odgovoru na prijedloge Uprave HAC-ONC-a odgovorili su negativno, odnosno nisu prihvatili niti jedan prijedlog kojim bi se plaća i materijalna prava smanjili odnosno njihova isplata zamrznula za 2016. godinu. U skladu s odredbama Kolektivnog ugovora Uprava je pozvala predstavnike obaju sindikata na kolektivno pregovaranje u cilju pronalaženja zajedničkog rješenja.

Mijat Stanić navodi da je NCS jučer imao sastanak s 50-tak povjerenika te da je njihov stav da ne prihvate prijedlog za odricanje od materijalnih prava pogotovo što se svaka ušteta Društva vraća HAC-u. Upoznat je s modelom funkcioniranja autocesta u Austriji. Ako HAC želi smanjiti naknadu neka dođu i to im jasno kažu. Kao drugi problem vidi velike promjene koje će se u skorije vrijeme dogoditi te će sigurno biti veliki pritisak i na sindikate. Ističe da su prije 4 godine pokazali dobru volju te se odrekli materijalnih prava na štetu radnika, da bi danas bili još dalje. Zato o odricanjima više ne želi razgovarati dok netko ne napravi četverogodišnji plan koji bi jasno pokazivao u kojem smjeru Društvo ide dalje. Napominje da se sindikati nisu odrekli materijalnih prava za radnike od dana kada je Vlada RH odlučila da će HAC ONC biti privatiziran. Nadalje, navodi da je prije 2,5 godine provedeno anketiranje te se javilo 100-tinjak radnika koji su bili voljni otići uz otpremnine, koje su mogle biti isplaćene iz ušteta Društva, ali HAC nije prihvatio takav prijedlog već je tražio sredstva natrag. Također smatra da je Društvo žrtva projekta koji je koštao oko 50-tak milijuna kuna za provedbu monetizacije koji su uzaludno potrošeni, a projekt nije realiziran. Kada će biti poznat smjer u kojem Društvo ide, bilo da je to spajanje, razdvajanje, racionalizacija ili slično, žele sudjelovati u razgovorima od kabineta ministra na dalje. Znači, spremni su na rješavanje problema na koje predsjednica Uprave upućuje, ali kada dođe vrijeme za to.

Ujedno napominje da sada nisu spremni na pregovore jer se prema radnicima ne žele napraviti ustupci. Uprava društva radnicima ne želi platiti prijevoz preko utvrđenog limita od mjesta stanovanja do mjesta rada a traži da se sindikati odreknu materijalnih prava za radnike. Troškovi za prijevoz radnicima su povećani jer ih je poslodavac premjestio na najudaljenije naplatne postaje i trebao bi im te troškove nadoknaditi bez obzira na limit određen Kolektivnim ugovorom.

Predsjednica Uprave Slavica Grđan navodi da svaki radnik prilikom zasnivanja radnog odnosa pristaje na sve, a onda nastaju problemi. Radnici su potpisali ugovore o radu na određenu TJNC (npr. Prgomet-Ploče), i trebali su znati da njihovo mjesto rada nije fiksno određeno, već da će prema rasporedu rada biti raspoređeni na određenu NP unutar određene TJNC.

Anđelko Kasunić navodi da su troškovi prekoračenih limita za prijevoz u 2015. godini iznosili 148.000,00 kuna te smatra da to nije iznos koji Društvo ne bi moglo platiti radnicima.

Mijat Stanić ističe da samo traže pravedno postupanje prema svim radnicima, jer kada su se 2013. godine potpisivali ugovori o radu za tehničke jedinice naplate cestarine, sindikati su išli na ruku poslodavcu kako bi voditelji TJNC lakše organizirali poslovne procese, ali je tada bilo dogovoreno da će se radnici raspoređivati

što bliže mjestu stanovanja, a zbog potrebe posla prilikom premještanja na udaljeniju naplatnu postaju da će se poslati barem po dva radnika kako bi imali što manje troškove prijevoza. Smatra da i danas sigurno ima mogućnosti ušteda kada bi se radnici preselili na radna mjesta bliža mjestu stanovanja.

Predsjednica Uprave Slavica Grđan navodi da su krajem godine imali sastanak sa svim voditeljima tehničkih jedinica održavanja koji su tada postavili pitanje o isplati putnih troškova za radnike iz održavanja koji putuju daleko, iznad maksimalnog mjesečnog iznosa utvrđenog Kolektivnim ugovorom, koji su također istakli da se javljaju i ostali radnici kojima nisu nadoknađeni puni putni troškovi. Smatra da bi takvom odlukom koja bi se odnosila samo na određene radnike iz Sektora za naplatu cestarine, došlo do diskriminacije radnika koji također putuju dalje, a ne bi dobili naknadu iznad maksimalnog iznosa.

Mijat Stanić smatra da ako se radnik zaposlio npr. u Novskoj, a poslodavac ga premjesti u Slavonski Brod, da mu onda poslodavac treba platiti i tako nastale povećane troškove. Ističe da su radnici prije restrukturiranja 2013. godine imali ugovore o radu za određenu naplatnu postaju a onda je poslodavcu napravljen ustupak koji se sada koristi protiv radnika.

Anđelko Kasunić navodi da se 2013. godine prilikom sklapanja ugovora o radu TJNC zvala Prgomet - Ploče, ali da je zadnja naplatna postaja bila u Vrgorcu te radnici nisu očekivali da će ih poslodavac slati u Karamatiće ili Čarapine. To je jako razvučena dionica s 12 naplatnih postaja i 88 radnika, a isto ih je toliko u TJNC Maslenica - Vrpolje na samo 9 naplatnih postaja. Smatra da je ovdje problem nastao jer nisu zaposleni novi radnici za naplatne postaje Karamatići i Čarapine. Ističe da je on član Nadzornog odbora od osnivanja tvrtke a i prije toga kao član Nadzornog odbora u HAC-u, te da ima informaciju da je Društvo već više od pola temeljnog kapitala vratilo HAC-u na račun ušteda od 46 milijuna kuna, te se pita koja je svrha ušteda.

Mijat Stanić slaže se da je do ovih problema došlo isključivo zbog propusta poslodavca jer nisu zaposleni novi radnici.

Mladen Latinac navodi da je i stav članova SRHCA da se ne odriču materijalnih prava radnika. Smatra da Upravitelji (HAC i ARZ) kažnjavaju Društvo kada uštede sredstva, jer umjesto da su se ta sredstva iskoristila za otpremnine radnika koje poslodavac ne treba te za zapošljavanje novih radnika u TJNC Prgomet - Ploče, sredstva su se morala vratiti Upraviteljima.

Ističe da su pristali na ugovore o radu za TJNC u dobroj vjeri da poslodavac to neće iskorištavati na način na koji je to napravio radnicima u TJNC Prgomet - Ploče, kao što su u dobroj vjeri pristali i na imenovana radna mjesta i slično, a sada se sve to zloupotrebljava. Do sada se sa svakom Upravom pregovaralo u dobroj vjeri, ali već su 4 Uprave promijenjene od osnivanja Društva, te sada zbog svega kod pregovaranja moraju paziti i na točku i zarez. Navodi da ministar trenutno priča o vinjetama te smatra da nema prostora za pregovaranje dok se ne vidi konačan stav Vlade RH u vezi ovog Društva, a Uprava će morati raditi prema napatku politike.

Mijat Stanić ističe da se treba poštivati odluka radnika koji nisu spremni na odricanja, ali isto tako napominje da su spremni započeti razgovore s ministrom, Skupštinom, Nadzornim odborom i Upravom društva zajedno. Prije toga ne mogu se izlagati lošim pozicijama.

Dovršeno u 10,45 sati.

Za Poslodavca:

Za Sindikate:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ur.broj: 5221-101-ZKP-\_\_\_\_/2016.

Zapisnik sastavila:

Srebrenka Vuk